



BELEIDSPLAN  
STICHTING  
HEART2HEART

**2020 - 2021**

Vastgesteld 16 april 2020

## Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Visie & Missie
3. Beleid 2020 - 2021
4. Focus 2020 - 2021
5. Begroting

## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Heart2Heart. In het beleidsplan kunt u lezen hoe Heart2Heart ontstaan is, wat haar doelstellingen zijn en hoe Heart2Heart op dit moment georganiseerd is.

Heart2Heart is ontstaan, door ontwikkelingen binnen de Stichting Vrij Zijn. Die ontwikkelingen betekenden dat er minder aandacht besteed kon gaan worden aan de Vrij Zijn Zomerweek, waar zo'n 3.000 deelnemers aanwezig zijn. Stichting Vrij Zijn heeft aan Gerard en Lydia de Groot gevraagd of zij de Zomerweek als activiteit willen overnemen.

Deze activiteit komt naast de bestaande activiteiten van Gerard en Lydia en zij willen de Heart2Heart zomerweek vorm en inhoud gaan geven met een team van bedieningen.

Voor de activiteit van de Zomerweek is een Stichting opgericht, namelijk de Stichting Heart2Heart. Deze nieuwe stichting is opgericht in december 2019.

Gerard en Lydia hebben mogen ervaren dat zij de Vrij Zijn Zomerweek mochten omarmen en overnemen. Het bijzondere is dat Vrij Zijn, de Zomerweek overgenomen heeft van Stichting Herstel in 2012. Gerard maakte toen deel uit van het bestuur van Stichting Herstel en daarmee is Gerard al meer dan 20 jaar als spreker verbonden aan deze Zomerweek. Eerst had het de naam Herstelweek, daarna werd het de Vrij Zijn Zomerweek en nu is het de Heart2Heart Zomerweek. Stichting Heart2Heart zal de Vrij Zijn Zomerweek organiseren en voortzetten, daarnaast zal de Stichting vanuit haar doelstelling meerdere initiatieven gaan nemen.

De stichting heet Heart2Heart. Deze naam geeft precies weer wat onze passie en ons verlangen is. We verlangen ernaar dat Gods hart ons hart raakt. Dat is voelbaar en tastbaar. En wanneer dat gebeurt, veranderen we meer en meer naar Zijn Beeld. Op onze beurt mogen wij dit, als kinderen van God, doorgeven aan de mensen om ons heen. Zo kunnen wij in een gebroken wereld een kanaal van zegen en liefde zijn.

Om kort te gaan, kunnen we zeggen dat we vanuit Intimiteit met God onze Identiteit als kind van God ontdekken en van daaruit Autoriteit mogen gebruiken om als zoon of dochter van God te leven. Het onderwijs dat Heart2Heart brengt, kenmerkt zich door openheid, eerlijkheid en kwetsbaarheid.

De activiteiten van de stichting bewegen zich met name rondom het organiseren van een groot evenement in de zomervakantie, de Heart2Heart Zomerweek. Dit is een vakantie-conferentieweek voor jong en oud. De gehele organisatie van deze week ligt bij Heart2Heart. Geestelijk wordt de Zomerweek gedragen door stichting Heart2Heart, samen met een kernteam van bedieningen.

Met dit beleidsplan willen we de rode draad uitleggen voor de komende jaren, uiteraard met een open houding voor Gods leiding.

Dit beleidsplan is goedgekeurd in de bestuursvergadering van 16 april 2020.

John Engel, voorzitter

Frans de Jong, penningmeester

Aart-Jan Schot, secretaris  
Gerard de Groot, lid

## 2. Visie & Missie

### Slogan

Intimiteit, identiteit en autoriteit: Gods hart voor Zijn Kerk!

### Missie/ visie

Vanuit Gods hart voor Zijn Kerk weet Heart2Heart zich geroepen om vanuit Gods Woord de Kerk toe te rusten en te activeren, zodat Gods Kerk zal groeien in intimiteit, identiteit en autoriteit en daardoor invloed heeft in de samenleving.

### De drie pijlers van Heart2Heart

- Intimiteit – het kennen van God zoals Hij werkelijk is
- Identiteit – het worden wie je werkelijk bent
- Autoriteit – het leven vanuit Gods bovennatuurlijke kracht

### Activiteiten

Op deze pijlers zijn al onze activiteiten gefundeerd.

1. Woordverkonding
2. Heart2Heart Zomerweek
3. Conferenties, studiedagen en trainingen
4. Multimedia

### Doelgroep

- De Kerk in de volle breedte – jong en oud!

### Kernwaarden voor de zomerweek

De hoofdactiviteit van Stichting Heart2Heart is de Heart2Heart Zomerweek. De zomerweek kent de volgende zeven kernwaarden:

- Aanbidding – God/ Jezus gericht!
- Verbinding – tussen de kerken in het Lichaam van Christus in de volle breedte
- Verwachting – honger en dorst naar God
- Vervulling – het werk van de Heilige Geest staat centraal
- Veiligheid – geeft ruimte om te groeien in de breedste zin van het woord
- Toerusting – door bedieningen die Jezus aan Zijn kerk heeft gegeven
- Generaties – voor het hele gezin!

### Thema's van toerusting en activering

- Het onderwijzen van geloofsfundamenten die noodzakelijk zijn in onze wandel met God
- Inzicht in de geestelijke wereld
- Het wandelen door geloof

- Het leren kennen van de Persoon en werking van de Heilige Geest
- Bewegen in de genadegaven en de kracht van de Heilige Geest
- Herstel door de vernieuweng van denken
- Innerlijke genezing van het verwonde hart
- Bevrijding van de duisternis
- De kracht van vergeving in relaties
- Het vinden van je partner die bij je past

### 3. Beleid 2020-2021

Vanuit de opdracht en gezond rentmeesterschap is het goed om na te denken over ontwikkelingen en activiteiten voor de komende jaren. Om in de toekomst verder te kunnen bouwen aan de bediening die God ons heeft toevertrouwd is het noodzakelijk om vanuit een gezonde organisatie de bediening vorm te geven.

#### 3.1 Hoofdlijn 2020 - 2021

In 2020 zullen we ons met name richten op drie zaken.

1. Het gezond vorm geven aan de organisatie van de stichting.  
Denk hierbij aan:
  - Vorming bestuur en een operationeel team (vrijwilligers)
  - Verkrijgen ANBI-status
  - De inrichting van de administratie en de boekhouding
  - Binnen het operationeel team, het invulling geven aan één betaalde functie van 'organisator event Zomerweek'
  - Opbouw vrijwilligersnetwerk, waarbij we hopen dat de huidige Vrij Zijn Zomerweek vrijwilligers mee willen gaan naar de Heart2Heart Zomerweek
  - Kernteam van bedieningen die meedenken in het vormgeven van het geestelijk en programma deel van de Zomerweek
2. Het overnemen van de organisatie (activiteiten) van de vrij Zijn Zomerweek, zodat de Heart2Heart zomerweek 2021 maximaal zelfstandig door Heart2Heart gedragen kan worden.
3. Het opzetten van structurele fondsenwerving, waaronder een groep Vrienden van Heart2Heart waarin eren van de vrienden een centrale plaats krijgt. Doel van de vriendenkring is de deelname kosten zo laag mogelijk te houden.

#### 3.2 Onderdelen

Vanuit de hoofdlijn worden hieronder een aantal deelgebieden verder uitgewerkt.

##### 3.2.1 Organisatie

De opdracht van het bestuur is zorgdragen voor optimale ruimte voor de ontwikkeling en invulling van de bediening vanuit gestelde kaders en de organisatie.

De organisatie kent de volgende onderdelen/aandachtsgebieden:

- Bestuur
- Kwaliteitsborging

- Medewerkers
- Vrijwilligers
- Financiën

Alle vijf genoemde onderdelen houden verband met en hebben invloed op elkaar. Ontwikkeling op het gebied van de organisatie vraagt daarom om een integrale aanpak.

### *Bestuur*

In de planperiode zal het bestuur bestaan uit vier leden zijnde: voorzitter, secretaris, penningmeester en lid.

De functie van lid zal ingevuld worden door Gerard de Groot als 'geestelijk vader'.

De bestuurssamenstelling op moment van het goedkeuren van dit beleidsplan is: voorzitter – John Engel, secretaris – Aart Jan Schot, penningmeester – Frans de Jong, lid – Gerard de Groot. Kernwoorden voor bestuursleden zijn: Visiedragers, persoonlijke relatie met Jezus, zuiverheid, oprechtheid, gezonde dienstbaarheid vanuit expertise.

### *Kwaliteitsborging*

Bij het opzetten van de organisatie zal tevens aandacht besteed worden aan het borgen van die kwaliteit. Borging waarbij er zo min mogelijk afhankelijkheid ontstaat van de individuele medewerker c.q. vrijwilliger.

Het werken volgens afgesproken processen zorgt ervoor dat het werk inzichtelijk wordt en eenvoudiger overgedragen kan worden. Dit leidt ertoe dat de organisatie minder kwetsbaar wordt.

Kernwoorden in de kwaliteitsborging zijn: effectief, logica, continuïteit.

### *Medewerkers*

Heart2Heart heeft op dit moment één medewerker in dienst. Heart2Heart wil het werkgeverschap op volwassen wijze invulling geven. Zo ook voor vrijwilligers die een vrijwilligersvergoeding ontvangen. Er zal ten behoeve van hen een HR beleid ontwikkeld worden waarin onder andere de volgende zaken zijn opgenomen: functionerings- en beoordelingscyclus en een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP).

Kernwoorden bij medewerkers zijn: Visiedragers, persoonlijke relatie met Jezus, zuiverheid, oprechtheid, gezonde dienstbaarheid vanuit expertise.

### *Vrijwilligers*

Heart2Heart heeft het verlangen een groot netwerk van vrijwilligers (Zomerweek 300 vrijwilligers) die met name actief zijn in de Heart2Heart Zomerweek. Er is een vrijwilligersbeleid dat de inzet van vrijwilligers tijdens de Zomerweek beschrijft en waarin hun positie binnen de organisatie is vastgelegd. Het is belangrijk dat de vrijwilligers zich verbonden weten met de Stichting, daarom zal de Stichting communicatie met de vrijwilligers gaan organiseren. Binnen het bestuur en het operationeel team wordt invulling gegeven aan een zorgvuldige relatie met de vrijwilligers.

Visiedragers, persoonlijke relatie met Jezus, zuiverheid, oprechtheid, gezonde dienstbaarheid.

## Financiën

De inkomsten van Heart2Heart zullen grotendeels uit vrienden, giften en collecten gaan bestaan. De te ontwikkelen vriendenkring zal hier in de loop der jaren een groter deel van gaan invullen.

Met het uitbreiden van de activiteiten blijft het een aandachtspunt, de Heart2Heart Vriendenkring verder uit te breiden. Fondsenwerving, waarbinnen de vriendenkring valt, zal geborgd worden in het bestuur en het operationeel team.

In de komende periode zal nagedacht worden over welke managementinformatie nodig en passend is om de vinger aan de pols te houden en tijdig te bijsturen.

Om te voldoen aan de eisen van ANBI leggen we een aantal zaken expliciet vast in dit beleidsplan:

- Jaarlijks zal voor aanvang van het boekjaar een jaarplan met begroting worden voorgelegd ter goedkeuring aan het bestuur.
- Per kwartaal zal door middel van een managementrapportage aan het bestuur gerapporteerd worden.
- Autorisaties zijn zo ingericht dat niemand alleen beschikkingsrecht heeft over de gelden van Heart2Heart. Dit principe is waar mogelijk vastgelegd en doorgevoerd in de systemen.
- Heart2Heart wil groeien naar een vermogensbuffer van circa anderhalf maal de vaste kosten, zoals in de begroting opgenomen. Jaarlijks zal een opzet van de vaste kosten gemaakt worden en de vermogensbuffer worden vastgesteld. Er zal een plan ontwikkeld worden m.b.t. de noodzakelijke groei van de vermogensbuffer.
- Bij een tekort op de afgesproken vermogensbuffer zullen inspanningen worden verricht om z.s.m. op het gewenste niveau te komen. Overschot op de vermogensbuffer biedt ruimte tot extra activiteiten, het is geenszins het doel een groter vermogen dan de genoemde buffer te vormen.
- Het beheer van het vermogen is risicomijdend. Dit betekent dat het vermogen liquide wordt aangehouden.
- Binnen bestuur zijn het de voorzitter en de penningmeester die de zogenaamde remuneratiecommissie vormen. Zij zijn samen verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaarden en beloning van de medewerkers. Zij doen voorstellen aan het bestuur en het voltallige bestuur stelt met algemene stemmen vast.
- De inkomsten verwerft de stichting door het ontvangen van giften, collecten, legaten en vergoeding voor deelname aan de zomerweek.
- In de planperiode zal per kwartaal inzichtelijk gemaakt worden, wat het beheerkostenpercentage is van de inkomsten en de bestedingen ten behoeve van het doel van de stichting, daarbij zal aangegeven worden hoe het zich verhoudt tot de doelwaarde.
- In de planperiode zal per kwartaal inzicht gegeven worden van de aard en omvang van de:
  - betaalde en verwachte onkostenvergoeding aan de afzonderlijke leden van de Raad van Wijzen en Bestuur;
  - de aard en omvang van de kosten die door de instelling zijn gemaakt ten behoeve van het beheer van de instelling, alsmede de aard en omvang van de andere uitgaven van de stichting;
  - aard en omvang van de inkomsten van de stichting;
  - aard en omvang van het vermogen van de instelling.

- De stichting Heart2Heart zal via haar website informatie over haar functioneren verstrekken.

## 4. Focus 2020 – 2021

Het eerste halfjaar 2020 zal vooral in het teken staan van opbouw van de stichting Heart2Heart, met name het bouwen van de organisatie en de fondsenwerving zal centraal staan. Dit bouwen zal het gehele jaar doorlopen.

Het tweede halfjaar zal naast de bouwen van de organisatie, gewerkt moeten worden aan het in de steigers zetten van de Heart2Heart Zomerweek 2021. In december moet de site gereed zijn voor de aanmeldingen en moet de communicatie opgestart zijn.

Onder organisatie wordt verstaan het uitwerken van de visie en missie naar de operatie, het invullen en vormgeven aan het Operationeel team. Het Operationeel team zal bestaan uit met name vrijwilligers die de kar willen trekken vanuit een bepaalde expertise.

Het eerste halfjaar 2021 zal met name in het teken staan van de Heart2Heart Zomerweek.

Naast de Heart2Heart Zomerweek zal er in het eerste halfjaar beleidsmatig en praktisch nagedacht worden over de verdere ontwikkeling van de activiteiten van de Stichting Heart2Heart.

## 5. Begroting

Het invulling geven aan de hoofdactiviteit vraagt om een gestructureerde fondsenwerving.

De hoofdactiviteit, de Heart2Heart Zomerweek vanuit de wens om het qua bijdrage van de deelnemers zo toegankelijk mogelijk te laten zijn, altijd om fondsenwerving vragen.

### *Vermogensbuffer*

Het streven is een vermogensbuffer te creëren van 1,5 maal de vaste kosten.

Gestreefd wordt de jaren 2020 en 2021 break even af te sluiten. In 2021 zal een vijf jaren beleidsplan gemaakt worden, waarin ook de groei naar de vermogensbuffer meegenomen zal worden.



## Bijlage 1 - Begroting 2020-2021

### Begroting 2020 – 2021

| <b>Inkomsten</b>              | <b>Begroting</b>    | <b>Begroting</b>     |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Budget</b>                 | <b>2020</b>         | <b>2021</b>          |
| H2H Zomerweek inkomsten       | € -                 | € 145.500,00         |
| Conferenties, Toerusting      | € 500,00            | € -                  |
| Giften                        | € 17.500,00         | € 50.000,00          |
| Collecten                     | € 2.500,00          | € 14.500,00          |
| Vrienden                      | € 10.000,00         | € 75.000,00          |
| Vergoeding spreekbeurten      | € 200,00            | € 400,00             |
| Verkopen Media                | € -                 | € 800,00             |
| Verkopen Boeken               | € -                 | € 3.750,00           |
| Overige opbrengsten           | € 250,00            | € 600,00             |
| Totaal inkomsten              | € 30.950,00         | € 290.550,00         |
|                               |                     |                      |
| <b>Uitgaven</b>               | <b>Begroting</b>    | <b>Begroting</b>     |
| <b>Budget</b>                 | <b>2020</b>         | <b>2021</b>          |
| Personeelskosten              | € 15.000,00         | € 70.000,00          |
| Bestuur en Accountantskosten  | € 3.500,00          | € 8.300,00           |
| Bureau en Administratiekosten | € 7.500,00          | € 13.500,00          |
| Huisvestingskosten            | € -                 | € 5.000,00           |
| H2H Zomerweek uitgaven        | € -                 | € 200.000,00         |
| Conferenties, Toerusting      | € -                 | € -                  |
| Inkoop Media                  | € -                 | € 800,00             |
| Inkoop Boeken                 | € -                 | € 800,00             |
| M-C-S                         | € 5.000,00          | € 11.000,00          |
| Overige kosten                | € 1.000,00          | € 1.750,00           |
| Afschrijvingen                | € 500,00            | € 1.000,00           |
| Totaal Uitgaven               | € 32.500,00         | € 312.150,00         |
|                               |                     |                      |
| <b>Resultaat</b>              | <b>€ (1.550,00)</b> | <b>€ (21.600,00)</b> |