



**BELEIDSPLAN**  
**STICHTING**  
**HEART2HEART**

**2020 - 2023**

Vastgesteld | oktober 2020

## Inhoudsopgave

1. Visie & Missie
2. Beleid 2020 - 2023
3. Focus 2020 - 2023
4. Begroting

## 1. Visie & Missie

De stichting heet Stichting Heart2Heart. Hierna afgekort met Heart2Heart. Deze naam geeft precies weer wat de visie en de missie van de stichting is. De naam geeft de passie en het verlangen weer van het bestuur van de stichting.

### Slogan

Ervaar het hart van God en schitter!

### Missie/ visie

Wij geloven dat Gods hart overstroomt van liefde voor mensen en dat Hij ons diepste geluk voor ogen heeft. Kinderen van God hoeven niet gebukt te gaan onder een gevoel van schuld en schaamte, van angst, verdriet en pijn uit het verleden of vast te zitten aan slechte gewoontes.

Wanneer je je openstelt voor deze liefde, doet God een wonder. Vanuit Gods tegenwoordigheid vindt innerlijke genezing, bevrijding en vervulling met Gods Geest plaats. En dan ga je schitteren! Je leven verandert van gebrokenheid naar een gelukkig leven vol vreugde en hoop.

Heart2Heart weet zich door God geroepen om christenen te stimuleren Gods hart en Herstel te ervaren en te groeien in geloof. Daarvoor organiseren we zomerweken, Conferenties en onderwijsdagen, publiceren we boeken en films, plaatsen we regelmatig bemoedigende posts op social media en op onze website.

### Activiteiten

Op deze visie zijn al onze activiteiten gefundeerd.

1. Woordverkonding
2. Heart2Heart Zomerconferentieweek
3. Conferenties, studiedagen en trainingen
4. Multimedia

### Doelgroep

- De Kerk in de volle breedte – jong en oud!

### Kernwaarden voor de activiteiten van Heart2Heart

De activiteiten van Stichting zijn gebaseerd op de volgende zeven kernwaarden:

- Aanbidding – God/ Jezus gericht!
- Verbinding – tussen de kerken in het Lichaam van Christus in de volle breedte
- Verwachting – honger en dorst naar God
- Vervulling – het werk van de Heilige Geest staat centraal
- Veiligheid – geeft ruimte om te groeien in de breedste zin van het woord
- Toerusting – door bedieningen die Jezus aan Zijn kerk heeft gegeven
- Generaties – voor het hele gezin!

### Thema's van toerusting en activering

- Het onderwijzen van geloofsfundamenten die noodzakelijk zijn in onze wandel met God
- Inzicht in de geestelijke wereld
- Het wandelen door geloof

- Het leren kennen van de Persoon en werking van de Heilige Geest
- Bewegen in de genadegaven en de kracht van de Heilige Geest
- Herstel door de vernieuwing van denken
- Innerlijke genezing van het verwonde hart
- Bevrijding van de duisternis
- De kracht van vergeving in relaties
- Het vinden van een partner die bij je past

## 2. Beleid 2020-2023

Vanuit de opdracht zoals verwoord in de missie en visie is het goed om na te denken over ontwikkelingen en activiteiten voor de komende jaren. We willen vorm geven aan de bediening en gaan bouwen aan de opdracht die God ons heeft toevertrouwd vanuit een gezonde organisatie.

### 2.1 Hoofdlijn 2020 -2023

In 2020 zullen we ons daarom met name richten op drie zaken.

1. Het gezond vorm geven aan de organisatie van de stichting.  
Denk hierbij aan:
  - Vorming bestuur en een operationeel team (vrijwilligers)
  - De inrichting van de administratie en de boekhouding
  - Binnen het operationeel team, het invulling geven aan één betaalde functie die alle activiteiten coördineert/organiseert.
  - Opbouw van een netwerk van vaste professionals/ondernemers die, vanuit hun betrokkenheid bij de missie van Heart2Heart en hun professie, mee willen bouwen.
  - Opbouw van een docenten-netwerk die verbonden zijn met Heart2Heart en die het onderwijs vorm zullen gaan geven.
  - Opbouw vrijwilligersnetwerk
2. Het opzetten van structurele fondsenwerving, waaronder een groep Hartsvrienden van Heart2Heart. Doel van de hartsvriendenkring is de activiteiten van de stichting gratis of tegen zo een laag mogelijke deelnameprijs te kunnen aanbieden.
3. Vanuit een gezond fundament activiteiten opstarten, rekening houdend met de mogelijkheden die COVID-19 geeft en binnen de grenzen zoals deze door de overheid worden vastgesteld of geadviseerd. Te denken valt aan:
  - \* Live onderwijs door het land heen aan kleine groepen (10 – 50 personen) met meerdere docenten, waarin de thema's vanuit de drie pijlers vorm krijgen. Hierin zal naast onderwijs ook het praktiseren van het onderwijs, vorm krijgen.
  - \* Korte digitale studies rond de drie pijlers.
  - \* Korte digitale cursussen, waarop deelnemers kunnen inschrijven, waarbij er chatsessies zullen zijn met de docenten.
  - \* Opzetten digitale Heart2Heart Zomerconferentieweek en op termijn, indien mogelijk, praktisch en geestelijk invulling geven aan een fysieke Zomerconferentieweek.
  - \* Maken van series en interviews die via film TV of andere mediakanalen op vernieuwende wijze gedeeld kunnen worden.

## 2.2 Onderdelen

Vanuit de hoofdlijn worden hieronder een aantal deelgebieden verder uitgewerkt.

### 2.2.1 Organisatie

Het is de taak van het bestuur om ervoor te zorgen dat er optimale ruimte wordt gegeven aan het ontwikkelen en invullen van de organisatie en de bediening vanuit de gestelde kaders.

De organisatie kent de volgende onderdelen/aandachtsgebieden:

- Bestuur
- Kwaliteitsborging
- Medewerkers
- Vrijwilligers
- Financiën

Alle vijf genoemde onderdelen houden verband met en hebben invloed op elkaar. Ontwikkeling op het gebied van de organisatie vraagt daarom om een integrale aanpak.

#### *Bestuur*

In de planperiode zal het bestuur bestaan uit vijf leden zijnde: voorzitter, secretaris, penningmeester en twee leden.

De functie van één van de leden zal ingevuld worden door Gerard de Groot als 'geestelijk vader'. De bestuurssamenstelling op moment van het goedkeuren van dit beleidsplan is: voorzitter – John Engel, secretaris – Aart Jan Schot, penningmeester – Jerian Verbeek, lid – Frans de Jong, lid – Gerard de Groot.

Kernwoorden voor bestuursleden zijn: Visiedragers, persoonlijke relatie met Jezus, zuiverheid, oprechtheid, gezonde dienstbaarheid vanuit expertise.

#### *Kwaliteitsborging*

Bij het opzetten van de organisatie zal tevens aandacht besteed worden aan het borgen van die kwaliteit. Borging waarbij er zo min mogelijk afhankelijkheid ontstaat van de individuele medewerker en/of vrijwilliger.

Het werken volgens afgesproken processen zorgt ervoor dat het werk inzichtelijk wordt en eenvoudiger overgedragen kan worden. Dit leidt ertoe dat de organisatie minder kwetsbaar wordt.

Kernwoorden in de kwaliteitsborging zijn: effectief, logica, continuïteit.

#### *Medewerkers*

Heart2Heart heeft op dit moment geen medewerkers in dienst.

Heart2Heart wil het werkgeverschap op volwassen wijze invulling geven. Zo ook voor vrijwilligers. Er zal ten behoeve van hen een HR-beleid ontwikkeld worden waar onder andere de volgende zaken deel van uit zullen maken: functionerings- en beoordelingscyclus en een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP).

Kernwoorden bij medewerkers zijn: Visiedragers, persoonlijke relatie met Jezus, zuiverheid, oprechtheid, gezonde dienstbaarheid vanuit expertise.

## *Vrijwilligers*

Heart2Heart heeft het verlangen een groot netwerk van vrijwilligers op te bouwen. Er zal een vrijwilligersbeleid opgezet worden. Het is belangrijk dat de vrijwilligers zich verbonden weten met de Stichting, daarom zal de Stichting interacties met de vrijwilligers gaan organiseren. Binnen het bestuur en het operationeel team wordt invulling gegeven aan een zorgvuldige relatie met de vrijwilligers.

Kernwoorden bij de medewerkers zijn: Visiedragers, persoonlijke relatie met Jezus, zuiverheid, oprechtheid, gezonde dienstbaarheid.

## *Financiën*

De inkomsten van Heart2Heart zullen grotendeels uit machtigingen van hartsvrienden, periodieke/eenmalige giften en collecten gaan bestaan. We streven er naar dat de op te bouwen hartsvriendenkring in de loop van de jaren een steeds groter deel van de inkomsten gaat invullen.

In het bijzonder door het uitbreiden van de activiteiten is het belangrijk om de Heart2Heart Hartsvriendenkring verder uit te breiden. Fondsenwerving, waarbinnen de Hartsvriendenkring valt, zal geborgd worden in het bestuur en het operationeel team.

In de komende periode wordt nagedacht over de benodigde managementinformatie die passend is om de vinger aan de pols te houden en om tijdig te kunnen bijsturen.

Om te voldoen aan de eisen van ANBI leggen we een aantal zaken expliciet vast in dit beleidsplan:

- Jaarlijks zal voor aanvang van het boekjaar een jaarplan met begroting worden voorgelegd ter goedkeuring aan het bestuur.
- Per kwartaal zal door middel van een managementrapportage aan het bestuur verslag worden gedaan.
- Autorisaties zijn zo ingericht dat niemand alleen beschikkingsrecht heeft over de gelden van Heart2Heart. Dit principe is waar mogelijk vastgelegd en doorgevoerd in de systemen.
- Heart2Heart wil een stabiele stichting zijn en daarom stapsgewijs groeien naar een algemene reserve van circa anderhalf maal de vaste jaarkosten, deze reserve zal in de stichting worden gevormd. Er zal een plan ontwikkeld worden met betrekking tot het bereiken van deze reserve, zodat het bereiken van de doelstelling van de stichting duurzaam gewaarborgd blijft.
- Bij een tekort op de afgesproken algemene reserve zullen inspanningen worden verricht om zo spoedig mogelijk op het gewenste niveau te komen. Overschot op de maximaal aan te houden algemene reserve biedt ruimte tot extra activiteiten, het is niet de bedoeling een grotere reserve aan te houden.
- Het beheer van het vermogen is risicovol. Dit betekent dat het vermogen liquide wordt aangehouden.
- Binnen het bestuur zijn het de voorzitter en de penningmeester die de zogenaamde remuneratiecommissie vormen. Zij bereiden de arbeidsvoorwaarden en beloning van de medewerkers voor. Zij doen voorstellen aan het bestuur en het bestuur stelt deze met algemene stemmen vast.
- De inkomsten verwerft de stichting door het ontvangen van giften, collecten, legaten en vergoeding voor deelname aan de zomerweek.

- In de planperiode zal per kwartaal inzichtelijk worden gemaakt, wat het beheerkostenpercentage is van de inkomsten en de bestedingen ten behoeve van het doel van de stichting. Daarbij zal aangegeven worden hoe dit zich verhoudt tot de doelwaarde.
- In de planperiode zal per kwartaal inzicht worden gegeven in de aard en omvang van de:
  - betaalde en verwachte onkostenvergoeding aan de afzonderlijke leden van de Raad van Wijzen en Bestuur;
  - de aard en omvang van de kosten die door de stichting zijn gemaakt ten behoeve van het beheer van de stichting, alsmede de aard en omvang van de andere uitgaven van de stichting;
  - aard en omvang van de inkomsten van de stichting;
  - aard en omvang van het vermogen van de instelling.
- Heart2Heart zal via haar website informatie over haar functioneren verstrekken en de vereiste stukken en informatie ter inzage leggen die vereist zijn voor de ANBI status.

### 3. Focus 2020 – 2023

2020

Het jaar 2020 heeft vooral in het teken gestaan van een eerste opbouw van Heart2Heart, met name het bouwen van een organisatie en de fondsenwerving heeft onze prioriteit gehad, en zal naar de toekomst toe centraal (blijven) staan. Deze inzet en focus zal het gehele jaar doorgaan en verder nodig zijn in 2021. Naast de opbouw in 2020 heeft COVID-19 invloed op het wel of niet doorgaan van de Heart2Heart Zomerconferentieweek in het eerste halfjaar veel aandacht en energie gevraagd.

Het opzetten, vormgeven en uitzenden van de digitale mini Heart2Heart Zomerconferentieweek is een succes geweest. Doel was het geven van onderwijs, bemoediging van de gelovigen, inspireren van de kijkers en het opbouwen van het geloof. De reacties zijn hartverwarmend geweest en waren stimulerend om volle kracht door te gaan, met name ook met het benutten van digitale mogelijkheden om de doelen van de stichting te bereiken.

Als bestuur zullen we ons verder bezighouden met het uitwerken van de visie en missie en het invullen en vormgeven van het operationeel team, te weten een netwerk van professionals. Het operationeel team zal bestaan uit met name vrijwilligers die de kar willen trekken vanuit een bepaalde expertise.

Het tweede halfjaar van 2020 en het eerste halfjaar van 2021 heeft als focus het verder inhoud geven aan de activiteiten verwoord bij hoofdlijnen in Hoofdstuk 2.1.3.

### 4. Begroting

Zie volgende pagina.

### Bijlage 1 - Begroting 2020-2021

Inkomsten	Begroting	Begroting
Budget	2020	2021
<a href="#">Giften</a>	€ 17.500,00	€ 12.000,00
<a href="#">Collecten</a>	€ 2.500,00	€ 2.500,00
<a href="#">Vrienden</a>	€ 10.000,00	€ 42.000,00
<a href="#">Conferenties, Toerusting</a>	€ 500,00	€ -
<a href="#">Vergoeding spreekbeurten</a>	€ 200,00	€ 1.200,00
<a href="#">Verkopen Boeken</a>	€ -	€ 6.000,00
<a href="#">Overige opbrengsten</a>	€ 250,00	€ 600,00
Totaal inkomsten	€ 30.950,00	€ 64.300,00
Uitgaven	Begroting	Begroting
Budget	2020	2021
<a href="#">Personeelkosten</a>	€ 15.000,00	€ 27.500,00
<a href="#">Bestuur en Accountantskosten</a>	€ 3.500,00	€ 7.500,00
<a href="#">Bureau en Administratiekosten</a>	€ 7.500,00	€ 5.750,00
<a href="#">Huisvestingskosten</a>	€ -	€ 5.000,00
<a href="#">Inkoop Boeken</a>	€ -	€ 2.000,00
<a href="#">M-C-S</a>	€ 5.000,00	€ 10.000,00
<a href="#">Overige kosten</a>	€ 1.000,00	€ 1.750,00
Afschrijvingen	€ 500,00	€ 1.000,00
Totaal Uitgaven	€ 32.500,00	€ 60.500,00
<b>Resultaat</b>	<b>€ (1.550,00)</b>	<b>€ 3.800,00</b>

*Inschatting  
tweede laptop in  
2021 waarover in  
3 jaar wordt  
afgeschreven*