

Gedragscode (vrijwillige) medewerker Heart2Heart (definitieve versie vastgesteld bestuursvergadering 25 mei 2021)

De stichting Heart2Heart vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers/vrijwilligers die werken met kinderen, jongeren en andere kwetsbare personen in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het werk plaats kan vinden.

De Bijbel is er duidelijk over: leiders dragen een grote verantwoordelijkheid. In het Nieuwe Testament staan enkele duidelijke aanwijzingen voor leidinggevend, zie 1 Timotheüs 3:1-7; Titus 1:5-9 en 1 Petrus 5:1-3. Leidinggeven wordt in de Bijbel neergezet door het voorbeeld van onze Here Jezus Zelf, namelijk 'in de gestalte van een dienstknecht' (Filippenzen 2:7).

Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Iedere vrijwilliger actief binnen de Stichting Heart2Heart dient deze dan ook te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/ de jongere in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur van de Stichting Heart2Heart aangewezen persoon.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die redelijkerwijs ongepast zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door het bestuur van de Stichting Heart2Heart aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal het bestuur van de Stichting Heart2Heart politie/justitie inschakelen.

Deze gedragscode is op [dd/mm/jjjj] vastgesteld door het bestuur van de Stichting Heart2Heart te

.....

(naam medewerker)

.....

.....

Vrijwilligerscoördinator

.....