

Jaarrekening 2023

Stichting Heart2Heart

Opgesteld en vastgesteld te Emmeloord, 28 mei 2024

Inleiding

Bijgaand vindt u de jaarrekening van Stichting Heart2Heart over 2023. Met grote dankbaarheid mogen we terugzien op een zegenrijk jaar. De hoogtepunten van dit jaar waren de geboorte van het Droomfonds, de Heart2Heart Zomerweek en de twee single-conferenties in Nijkerk.

Droomfonds

Het Droomfonds is het zendingsproject van Heart2Heart. Het Droomfonds maakt het mogelijk dat kinderen en tieners vrije toegang krijgen tot de Zomerweek. Door te geven aan het fonds, zaaien en investeren wij als Kerk van Jezus in de jonge generatie. Ouders betalen niet voor hun kind of tiener, maar ze mogen zaaien in hun kind of tiener!

De Zomerweek

De Zomerweek werd voor de tweede keer gehouden op het Vakantiepark Eigen Wijze in Bant (Flevoland). Het stond in het teken van het thema: Open Heavens. Met 1.350 deelnemers en vele dag gasten hebben we zegeningen van een open hemel mogen ervaren en vieren. We hebben mogen zaaien in ruim 400 kinderen en tieners door middel van het Droomfonds.

De Single-Conferentie

Ook mogen we terugkijken op twee zegenrijke single-conferenties met elk 250 deelnemers. We stonden stil bij de boeiende thema's: singles in beweging en de singles en intimiteit. De dankbaarheid van singles heeft ons geraakt en moedigt ons aan om door te gaan met het organiseren van deze conferenties.

Hartsvrienden

Deze grote geloofsstappen zijn mede mogelijk gemaakt door de vele hartsvrienden en de eenmalige giften die zijn binnengekomen in 2023. Als bestuur zien we uit naar een verdere verbreding van onze groep hartsvrienden in 2024, om zo de missie en visie van Heart2Heart mogelijk te maken, met als tagline: Ervaar het hart van God en schitter!

Doelstelling van de stichting

Ervaar het hart van God en schitter!

Identiteit: wie zijn wij?

Stichting Heart2Heart is een bediening die in de gebrokenheid van deze wereld jou wil helpen om het hart van God te ervaren, zodat je daardoor groeit in intimiteit, identiteit en autoriteit. Dan zul je schitteren in jouw leefomgeving en harten raken met Gods liefde.

Missie: onze opdracht

Onderwijs dat het hart raakt, zodat je Gods hart ervaart in:

- Intimiteit – groeien in geloofservaringen met God;
- Identiteit – groeien in profetische kracht om te worden wie je bent;
- Autoriteit – groeien in Gods bovennatuurlijke kracht en inzicht in de geestelijke wereld.

Activiteiten: wat doen wij?

We organiseren zomerweken, conferenties, seminars en onderwijsdagen, schrijven boeken, e-books en maken films. Daarnaast plaatsen we regelmatig bemoedigende posts en blogs op onze sociale media en website.

Hoofdpijnen van het beleidsplan

Vanuit de opdracht zoals verwoord in de missie en visie denken we na over de ontwikkelingen/processen en activiteiten voor de komende jaren. We willen vormgeven aan de bediening en bouwen aan de opdracht die God ons heeft toevertrouwd vanuit een gezonde organisatie. We staan stil bij de volgende aandachtsgebieden:

- Bestuur: zijn de visionairs met een persoonlijke band met Jezus vanuit een integere basis die zich ten dienste stellen. Het doel is om fysieke ontmoetingen te hebben als bestuur om gezamenlijk te bidden en na te denken over beleid, zowel actueel als toekomstig.
- Raad van Wijzen: Het instellen van een raad van wijzen met ambtstermijn van 4 jaar conform statuten.
- Operationeel team / medewerkers: In de periode 2023-2024 zullen we binnen het operationele team een (vrijwillige) functie voor marketing/fondswerving en een (vrijwillige) functie voor vrijwilligersmanagement organiseren. We hebben een eventmanager voor 2 dagen per week in dienst genomen in 2023, wat we zien als een groeifunctie die mogelijk fulltime kan worden ingevuld in de komende jaren. We streven naar professioneel werkgeverschap, inclusief een HR-beleid voor vrijwilligers, met aandacht voor taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden, functionerings- en beoordelingscyclus, en mogelijk een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Daarnaast zullen we de functiebeschrijvingen van alle medewerkers verder professionaliseren door taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden voor de directie en alle teamleden vast te stellen.
- Netwerk van betrokken professionals: We streven naar de verdere opbouw en uitbreiding van een vast netwerk van professionals die, vanuit hun betrokkenheid, onze missie en visie willen ondersteunen. Dit omvat onder andere expertise op het gebied van vormgeving/DTP, marketing voor fondsenwerving, media/film, sociale media, tekstschrijven, en het bouwen en onderhouden van websites. NB: professionals voor sociale media en websiteontwikkeling die deel uitmaken van het huidige operationele team ontvangen hiervoor een vrijwilligersvergoeding.

- Kernteam: Kernteamleden zijn die geestelijk leiders die tijdens de jaarlijkse activiteiten geestelijke verantwoordelijkheid dragen en meehelpen om invulling te geven aan het programma van de Zomerweek en andere conferenties.
 - Het verder opbouwen en uitbreiden van het kernteam voor de Zomerweek.
 - Het samenstellen en daarna bouwen van een kernteam (ongeveer 5 personen) voor de single-conferenties.
- Vrijwilligers: In 2023 hebben we ons vrijwilligersbeleid vernieuwd, wat een belangrijke stap is in de verdere professionalisering van onze stichting. We organiseren activerende ontmoetingen met vrijwilligers om hun betrokkenheid te versterken, en zetten in op actieve werving van vrijwilligers via sociale media en conferenties.
- Fondsenwerving: Fondsenwerving is een belangrijk onderdeel voor een financieel gezonde stichting als de onze. De komende beleidsperiode wordt gebruikt om hier een stevige, toekomstbestendige structuur voor in te richten, eventueel met hulp van professionele marketing bedrijven.
- Kwaliteitsborging: Bij het uitbreiden van onze organisatie richten we ons ook op kwaliteitsborging, met als doel om afhankelijkheid van individuele medewerkers of vrijwilligers te minimaliseren. Het werken volgens afgesproken processen maakt het werk inzichtelijker en vergemakkelijkt de overdracht, waardoor de organisatie minder kwetsbaar en meer toekomstbestendig wordt. Kernwoorden hierbij zijn effectiviteit, betrouwbaarheid, logica en continuïteit.
- Activiteiten: Vanuit een gezond fundament worden er activiteiten gepland en georganiseerd.

De twee hoofdactiviteiten (conferenties) zijn:

1. Heart2Heart Zomerweek
2. Single – conferenties

Andere activiteiten

- Heart2Heart Familiedag (2025/2026)
- Woordverkondiging in kerken, bedieningen, scholen en organisaties
- Online onderwijs vanuit de drie pijlers
- Aanbieden van gericht onderwijs aan gemeenten – maken van een product – om de andere maand (studiedagen/ onderwijsavonden)
- Uitgeven van 1 boek per jaar/ om het jaar
- Maandelijks blog
- Maandelijks nieuwsbrief
- Digitale fundamenten training – Jezus leren kennen en nu? Gezond geloofsfundament leggen (2025)

Beloningsbeleid

Alle bestuursleden dragen de stichting een warm hart toe en daarom zijn de werkzaamheden die alle leden van het bestuur in 2023 hebben uitgevoerd, onbezoldigd.

In 2023 hebben de voorzitter en secretaris besloten hun termijn niet te verlengen. Daarnaast heeft de penningmeester per 1 januari 2024 zijn functie overgedragen aan zijn opvolger. Per 1 november 2023 is een nieuwe bestuurder toegetreden, deze heeft per 1 januari 2024 de functie van penningmeester overgenomen.

Bepaalde onkosten en reiskosten, zij het minimaal, zijn vergoed aan desbetreffende vrijwilligers.

Gedurende het jaar 2023 heeft Heart2Heart op parttimebasis een event manager, content manager en enkele betaalde vrijwilligers aangetrokken. Voor medewerkers in deze rollen is een maandelijkse vrijwilligersvergoeding betaald.

De bestuursleden hebben in hun rol als bestuurder geen financiële belangen in, dan wel transacties uitgevoerd met, de stichting of met aan de stichting gerelateerde ondernemingen dan wel stichtingen anders dan toegelicht in dit verantwoordingsverslag.

Actueel verslag van de uitgevoerde activiteiten

Twee single-conferenties

In de maanden maart en november hebben we twee single-conferenties mogen organiseren in Nijkerk, met de thema's: singles in beweging en singles en intimiteit. Met een team van 40 vrijwilligers hebben wij de singles in het land mogen dienen.

De single-conferentie is een platform voor singles om God en elkaar te ontmoeten. Tevens is het een plek van verbinding, bemoediging, toerusting en bekrachtiging. We zijn dankbaar voor de vele positieve reacties van de singles. Zij geven aan dat de single-conferenties voorzien in een grote behoefte.

Zomerweek 2023

Met diepe dankbaarheid kijken we terug op de Heart2Heart Zomerweek. Wat hebben we samen genoten van Gods aanwezigheid en van elkaar. Efeziërs 3:20 zegt dat God in staat is om eindeloos veel meer te doen dan wij kunnen bidden of bedenken, en dat hebben we werkelijk ervaren. Dank u wel, Heer!

Nogmaals willen we onze oprechte dank uitspreken aan de 260 medewerkers die deze week mogelijk hebben gemaakt. Jullie zijn van onschatbare waarde voor God en Zijn koninkrijk, maar ook voor ons als organisatie.

We hebben het thema 'Open Heavens' dit jaar echt ervaren, zelfs in de letterlijke zin. Ondanks de overvloedige regenval en harde wind, werden we gezegend met onverwachte zegeningen. Terwijl de regen met bakken uit de hemel viel tijdens de opbouwweek, werden we ook overladen met zegeningen!

1. Ondanks de krachtige windvlagen tijdens de Zomerweek, voelden we de kracht van de Heilige Geest nog sterker.
2. Hoewel 40% van de campingplekken onbruikbaar was vanwege de regen, was ons team creatief genoeg om het terrein anders in te richten.
3. Iemand noemde deze Zomerweek de 'herfsteditie' van de Heart2Heart Zomerweek. Als deze 'herfsteditie' al zoveel zegen heeft gebracht, hoeveel te meer zullen de 'lente- en zomereditie' dat dan doen!

Droomfonds

Tijdens de voorbereiding van de Heart2Heart Zomerweek, kregen Gerard en Lydia een sterk verlangen in hun hart: 'Ieder kind en iedere tiener die ons is toevertrouwd, moet vrije toegang krijgen om dit mee te maken.' Daarom hebben we een Droomfonds geopend. De donaties die hierin gezaaid worden, maken het mogelijk dat kinderen en tieners (t/m 16 jaar) ongehinderd deel kunnen nemen aan deze onvergetelijke week.

We zijn getuige geweest van de vervulling van Gods belofte. Het is wonderbaarlijk om te zien hoe Hij heeft voorzien in het Droomfonds. Hij heeft een overvolle maat (Luc 6:38) gegeven van € 25.000,-, waardoor we in 2024 een sterke start kunnen maken om meer kinderen en tieners vrije toegang tot de Zomerweek te bieden.

Horizon op een professioneel Heart2Heart

In de tweede helft van 2023 hebben twee vrijwilligers zich ingezet om de organisatie rondom Heart2Heart verder te professionaliseren. Eén aandachtsgebied was het conferentieterrein en de faciliteiten gedurende de Zomerweek. Het tweede aandachtsgebied was het verder professionaliseren van het kantoorteam, dat bestaat uit werknemers en vrijwilligers. In deze periode is een plan uitgewerkt om de organisatie op te zetten met drie clusters: bedrijfsvoering, marketing, communicatie en fondsenwerving en events. Het doel voor 2024 is om voor deze posities, afhankelijk van het giftenpatroon, medewerkers aan te nemen of vrijwilligers aan te stellen. Verdere focusgebieden waren het uitwerken van beleid, functieprofielen en verbetering van het aanmeldingsproces. Beiden hebben hun activiteiten eind 2023 overgedragen aan het bestuur, die deze punten verder zal integreren in de organisatie van Heart2Heart.

Financiële verantwoording over 2023

Vanuit de ANBI is een voorstel gedaan voor de te gebruiken posten bij de verantwoording van de baten en lasten. Voor een goede vergelijking zijn de cijfers van 2022 ook volgens deze opzet opgesteld. Hierbij zijn enkele termen uit de ANBI-standaard verder uitgesplitst om de baten en lasten specifieker te duiden. De voorgaande verantwoording kende deze opbouw nog niet.

Balans

Balans per 31 december 2023			
<i>Bedragen in Euro</i>			
Activa		Passiva	
Materiële Vaste Activa		Reserves	
Computers	3.713	Overige Reserves	109.756
		Bestemmingsreserve	25.000
Vlottende Activa			
R/C Rabobank	1.042		
R/C Rabobank Spaar	130.000		
	<u>134.756</u>		<u>134.756</u>
Balans per 1 januari 2023			
<i>Bedragen in Euro</i>			
Activa		Passiva	
Materiële Vaste Activa		Reserves	
Computers	709	Overige Reserves	61.413
Vlottende Activa			
R/C Rabobank	10.271		
R/C Rabobank Spaar	50.434		
	<u>61.413</u>		<u>61.413</u>

Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten			
<i>Bedragen in Euro</i>			
	2023	2022	
Baten			
Offers en Giften	195.262	141.092	
Droomfonds	144.335	820-	
Boekentafel	17.171	9.002	
Inkomsten conferenties	29.230	51.751	
Overige opbrengsten	2.424	2.909	
Totaal baten	388.422	203.934	
Lasten			
Personeelskosten	74.160	43.750	
Huisvestingskosten	-	-	
Afschrijvingen	734	561	
Communicatiekosten	27.971	6.193	
Zomerweek - Huisvesting Facilitair	71.312	49.955	
Zomerweek - Sprekers / Vrijwilligers	63.302	44.611	
Zomerweek - Algemeen	4.369	-	
Single Conferentie Kosten	13.332	8.590	
Inkoopwaarde - Boekentafel	16.303	13.355	
Financiële lasten	1.827	693	
Verstekte subsidies & giften	24.300	5.350	
Overige lasten	17.304	29.506	
Totaal lasten	314.915	202.564	
Saldo van baten en lasten	73.508	1.369	

Het jaar 2023 is afgesloten met een positief resultaat van EUR 73.508. Dit nettoresultaat is toegevoegd aan de stichting reserves en overgedragen aan 2024. Dit heeft ons in staat gesteld een solide basis te leggen voor het Droomfonds in 2024, met een bestemmingsreserve van EUR 25.000. Daarnaast hebben we een solide reserve opgebouwd die beter aansluit bij de jaarlijkse financiële verplichtingen van de stichting.

Overzicht verloop materiële vaste activa

Materiële Vaste Activa	
Verloopoverzicht 2022-2023	
<i>Bedragen in Euro</i>	
Computers	
Verkrijgingsprijs	2.213
Cumulatieve afschrijvingen	1.505
Boekwaarde 1 januari	709
Af: Verkoop MVA	-
Bij: investering	3.739
	4.448
Af: Afschrijvingen	734
Boekwaarde 31 december	3.713

Bestuur Heart2Heart

Bestuursleden per 31 december 2022:

- Dhr. J.W. Engel - voorzitter
- Dhr. J.J. du Croix - secretaris
- Dhr. J.J. Verbeek - penningmeester
- Dhr. G. de Groot - directeur-bestuurslid

Toetreders in 2023

- Dhr. P.H. van Dam – bestuurslid | 1-12-2023

Uittreeders in 2023

- Dhr. J.W. Engel – voorzitter | 1-11-2023
- Dhr. J.J. du Croix – secretaris | 1-11-2023

Algemene gegevens en vestigingsadres

- Randweg 25 8304AS Emmeloord
- KvK nr. 76686965; Datum eerste inschrijving KvK - 19 December 2019
- RSIN nummer: 860748765; Datum eerste toewijzing RSIN nummer - 1 Januari 2020